



Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat

Jimiatul Ikhsan¹, Susi Yulianty², Ekos Albar³

¹ Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia

² Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia

³ Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia

Corresponding Author: jimiatulikhsan@gmail.com

Abstrak The purpose of this research is to find out whether leadership style has an effect on employee work spirit at PT Rimbo Panjang Sumber Makmur. With the data collection method using total sampling, the population in this study were 92 employees of PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur and a sample of 92 people. The analysis method used was a simple linear regression analysis method. The results of the study are: (1) There is a positive and significant influence of leadership style on work spirit at PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur, West Pasaman Regency, (2) The most dominant indicators for each variable are: (a) The work spirit variable has an average value of 4.17 with a respondent rate (TCR) of 83.4%, (b) The most dominant leadership style variable is work productivity with an average value of 3.98 with a respondent achievement rate (TCR) of 83.4%, (3) the contribution of the influence of the leadership style and work spirit variables is 33.83% while the remaining 66% is influenced by other variables outside this study such as work discipline, work environment, compensation and others.

Keywords: Work Spirit and Leadership Style

Abstrak: Tujuan Penelitian untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT Rimbo Panjang Sumber Makmur. Dengan metode pengumpulan data menggunakan total sampling, populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur yang berjumlah 92 orang dan sampel sebanyak 92 orang. Metode analisis digunakan metode analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian adalah : (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat, (2) Indikator Paling dominan pada masing – masing variabel adalah : (a) Pada variabel semangat kerja adalah dengan nilai rata – rata 4,17 dengan tingkat responden (TCR) sebesar 83,4 % , (b) Pada variabel gaya kepemimpinan paling dominan adalah produktivitas kerja nilai rata – rata 3,98 dengan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 83,4 %., (3) kontribusi pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan semangat kerja adalah sebesar 33,83% sedangkan sisanya 66,% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini seperti disiplin kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan lainnya.

Kata Kunci : Semangat Kerja dan Gaya Kepemimpinan

PENDAHULUAN

Gaya kepemimpinan yang efektif akan memberikan kontribusi besar terhadap semangat kerja karyawan, sebaliknya gaya kepemimpinan yang tidak efektif dapat menghambat semangat kerja karyawan. Indikasi semangat kerja dapat dilihat dari indikasi presensi, kerjasama, hubungan harmonis. Menurut Hasibuan dalam Susi Yulianti (2020:03) Kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi.

Berdasarkan Wawancara dan Observasi pada tanggal 10 Juni 2024 terhadap 17 karyawan bagian KTU ASST. Maintenance, dan Asisten Proses di temukan permasalahan mengenai Gaya Kepemimpinan yang dapat dilihat dalam tabel 1 sebagai berikut :

Tabel 1. Permasalahan Berkenaan Gaya Kepemimpinan

No	Pertanyaan	Jawaban	
		Iya	Tidak
1.	Gaya pemimpin tempat saya bekerja memberikan motivasi kepada karyawan dalam bekerja	6	11
2.	Gaya pemimpin tempat saya bekerja memberikan kebebasan kepada karyawan dalam bekerja	12	3
3.	Gaya kepemimpinan dalam mengambil keputusan selalu melibatkan karyawan	10	5
4.	Gaya pemimpin tidak terlalu menekan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan	11	4
5.	Gaya kepemimpinan disiplin dalam perihal penyelesaian pekerjaan	7	8

Sumber : Data Primer, 2025 Hasil wawancara pra penelitian.

Berdasarkan Tabel 1 dapat dilihat bahwa Gaya Kepemimpinan mempengaruhi Semangat kerja karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur. Hal ini ditandai dengan jawaban para responden pada pertanyaan pertama dimana 11 dari 17 orang karyawan menjawab tidak. Penelitian ini mengkaji mengenai Gaya kepemimpinan yang diberikan kepada karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur kabupaten pasaman barat yang mana dalam 17 responden yaitu karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur lebih cenderung menjawab tidak atau tidak merasakan semangat dalam bekerja atau kurangnya motivasi dari seorang pemimpin.

Selanjutnya semangat kerja, digunakan untuk menggambarkan suasana keseluruhan yang dirasakan para karyawan dalam instansi atau perusahaan apabila karyawan merasa bergairah, bahagia, optimis menggambarkan bahwa karyawan tersebut mempunyai semangat kerja tinggi dan apabila karyawan suka membantah, suka menyakiti hati, kelihatan tidak tenang maka karyawan tersebut mempunyai semangat kerja yang rendah. Semangat kerja perlu dimunculkan semaksimal mungkin agar produktivitas sebuah instansi dapat stabil dan meningkat. Dengan kata lain bahwa individu ataupun kelompok dapat bekerja sama secara menyeluruh, seperti halnya Westra (2022:5) menyatakan bahwa “Semangat kerja adalah sikap dari individu ataupun sekelompok orang terhadap kesukarelaan untuk bekerja sama untuk mencurahkan kemampuannya secara menyeluruh.

Tabel 2. Permasalahan Berkenaan dengan Semangat kerja

No	Pertanyaan	Jawaban	
		Iya	Tidak
1	Masalah kesehatan fisik sering mempengaruhi tingkat kehadiran di tempat kerja	10	5
2	Ketidakjelasan komunikasi dengan pemimpin mempengaruhi semangat kerja karyawan	8	5
3	Tuntutan untuk mencapai standar kualitas yang tinggi	9	6

	seringkali menyebabkan stress		
4	Tekanan untuk memenuhi ekspektasi atasan sering membuat karyawan kurang semangat kerja	6	11
5	Ketidakpuasan terhadap kondisi kerja adalah alasan utama yang mendorong pemogokan	7	6

Sumber : Data Primer, 2025 Hasil wawancara pra penelitian

Berdasarkan Tabel 2 Dari hasil jawaban wawancara yang telah dilakukan kepada 17 responden secara acak kepada karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman barat dapat dilihat bahwa Semangat kerja dapat berdampak pada kinerja karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman barat masih ditemukan beberapa masalah mengenai Semangat kerja yaitu karyawan merasa kurangnya Komunikasi dengan pemimpin serta Tuntutan untuk mencapai Standar kualitas yang tinggi menyebabkan karyawan kurangnya semangat dalam melaksanakan pekerjaannya.

Berdasarkan uraian dari latar belakang penelitian, maka masalah yang menjadi pokok pembahasan penelitian dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Indikator manakah yang dominan pada gaya kepemimpinan dan semangat kerja PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur?
2. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur?



Gambar 1. Kerangka Konseptual Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka penulis mengajukan hipotesis sebagai berikut: "bahwa, diduga gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja pada PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur".

Metode Penelitian

Populasi penelitian terdiri dari 92 karyawan di PT Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat, dan sampel sebanyak 92 dipilih menggunakan total sampling. Jenis data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Data pada penelitian ini menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi, dan kusioner. Metode analisis data penelitian ini yaitu analisis deskriptif, analisis regresi linear sederhana, koefisien determinasi. sebelum melakukan penelitian terlebih dahulu melakukan penelitian uji instrument dengan menggunakan uji validitas dan reabilitas, dan setelah itu melakukan penelitian uji asumsi klasik yang terdiri dari uji validitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas. Bertujuan untuk melihat apakah data tersebut sudah normal sehingga dapat digunakan untuk penelitian lebih lanjut.

HASIL PENELITIAN

Analisis deskriptif

Tabel 3. Analisis Nilai TCR

	Variabel	Nilai Rata-Rata TCR	Keterangan
1	Gaya kepemimpinan	79,2	Baik
2	Semangat kerja	83,4	Sangat Baik

Berdasarkan tabel d atas distribusi frekuensi jawaban diatas diketahui bahwa gaya kepemimpinan dalam kategori baik karna berada dalam interval kurang dari 80% dan semangat kerja dalam kategori sangat baik karna berada dalam interval 80%-100%. Dan variabel yang paling dominan adalah semangat kerja dapat di lihat pada TCR yang memiliki nilai 80-100 dan memiliki rata-rata TCR 83,4%. Hal ini menyatakan bahwa semangat kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan tentunya perlu di kelola dengan sebaik baiknya sehingga dapat membantu kelancaran bekerja.

Analisis regresi linier sederhana

Analisis regresi linear sederhana digunakan untuk melihat pengaruh variabel gaya kepemimpinan karyawan pada PT .Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat variabel bebas terhadap variabel terikat.

Tabel 4. Analisis Regresi Linear Sederhana

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	165.459		13.295	.565
	GAYA KEPEMIMPINAN	.647	.085	.143	.002

Sumber: Data Primer, 2025

Berdasarkan tabel di atas dapat dibuat persamaan regresi linear sederhana sebagai berikut:

$$Y = 165,459 + 0,647X + e$$

Dari persamaan di atas maka dapat di interpretasikan beberapa hal, sebagai berikut:

1. Konstanta sebesar 165,459, artinya jika tidak ada gaya kepemimpinan ($X=0$) maka nilai Semangat kerja karyawan pada PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat adalah sebesar konstanta yaitu 165,459, satuan artinya besar nilai konstanta sudah ada sebesar satuan.
2. Jika Gaya kepemimpinan memiliki koefisien regresi sebesar 0,647 artinya Jika Gaya kepemimpinan dinaikan satu satuan maka semangat kerja maka Karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten pasaman Barat meningkat sebesar 0,647 satuan. Artinya berpengaruh positif terhadap PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat.

Hasil analisis kofisien determinasi

Koefisien determinasi berguna untuk melihat kontribusi pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan pada PT .Rimbo Panjang Sumber Makmur Pasaman Barat dapat dilihat dari **tabel 5**:

Tabel 5. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.443 ^a	.331	.661	7.554

Sumber: Data Primer, 2025, Lampiran 9

Berdasarkan tabel 5, nilai koefisien determinasi terhadap semangat kerja PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Pasaman ditunjukan dengan nilai R square 0,331 hal ini berarti

besarnya kontribusi Gaya kepemimpinan PT .Rimbo Panjang Sumber Makmur Pasaman Barat adalah 33,83% sedangkan sisanya 66,17 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini seperti disiplin kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan lainnya.

Hipotesis

a) Uji t

Untuk hasil uji t penelitian ini sebagai berikut:

Tabel 6. Hasil Uji Statistik t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	153.459	8.534		13.295	.565
GAYA KEPEMIMPINAN	.517	.085	.143	5.386	.002

Sumber: Data Primer, 2025

Berdasarkan **tabel 4.11** dapat dibuat persamaan regresi linear sederhana sebagai berikut:

Nilai t hitung variabel gaya kepemimpinan adalah 5,386 dan nilai (sig = 0,002 < 0,05). Dengan df = 92 – 2 = 90 diperoleh t_{tabel} sebesar 1.662, dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau 5,386 > 1,662. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima dapat disimpulkan gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT.Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat.

Pembahasan

Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Semangat kerja Karyawan

Nilai t hitung variabel gaya kepemimpinan adalah 5,386 dan nilai (sig = 0,002 < 0,05). Dengan df = 92 – 2 = 90 diperoleh t_{tabel} sebesar 1.662, dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau 5,386 > 1,662. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima dapat disimpulkan gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT.Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat.

Nilai koefisien determinasi terhadap semangat kerja PT .Rimbo Panjang Sumber Makmur Pasaman ditunjukan dengan nilai R square 0,321 hal ini berarti besarnya kontribusi Gaya kepemimpinan PT .Rimbo Panjang Sumber Makmur Pasaman Barat adalah 33,83% sedangkan sisanya 66,17% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini seperti disiplin kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan lainnya.

Menurut Tjiptono, (2022) gaya kepemimpinan adalah suatu cara yang digunakan pemimpin dalam berinteraksi dengan bawahannya. Gaya kepemimpinan mewakili filsafat, keterampilan, dan sikap pemimpin dalam politik. Menurut hipotesa penulis bahwa pendapat tjipto secara tersirat mengisyaratkan bahwa gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap semangat kerja karyawan, karena semangat kerja yang tinggi tidak mungkin bisa dicapai dalam organisasi tanpa adanya gaya kepemimpinan yang baik menyertainya.

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan pada PT Rimbo Panjang Sumber Makmur kabupaten Pasaman barat, dapat disimpulkan bahwa Gaya kepemimpinan memiliki peran yang sangat penting dalam meningkatkan semangat kerja karyawan. Hasil analisis regresi linear sederhana

menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Temuan ini menegaskan bahwa semakin kuat gaya kepemimpinan diterapkan, semakin tinggi semangat kerja karyawan. Secara deskriptif, gaya kepemimpinan pada PT Rimbo Panjang Sumber Makmur berada dalam kategori baik dengan tingkat capaian respons mencapai 79,2%. Indikator gaya kepemimpinan yang paling dominan adalah sifat, yang mencerminkan bahwa nilai-nilai inti organisasi telah menjadi pedoman yang efektif dalam membentuk perilaku kerja karyawan. Sementara itu, pada variabel prestasi kerja, indikator inisiatif menjadi aspek yang paling dominan, menunjukkan bahwa karyawan memiliki kecenderungan berperilaku proaktif, mampu mengatasi hambatan kerja, serta memiliki kesadaran dalam menyelesaikan tugas tanpa harus menunggu instruksi.

Nilai koefisien determinasi terhadap semangat kerja PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Pasaman ditunjukkan dengan nilai R square 0,331 hal ini berarti besarnya kontribusi Gaya kepemimpinan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Pasaman Barat adalah 33,83% sedangkan sisanya 66,17 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini seperti disiplin kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan lainnya.

Secara keseluruhan, penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh strategis dalam menciptakan semangat kerja yang produktif, harmonis, dan berorientasi pada pencapaian kinerja. Oleh karena itu, gaya kepemimpinan perlu menjadi prioritas manajerial, terutama melalui peningkatan pemahaman nilai dan norma kerja, pelibatan karyawan dalam pengambilan keputusan, serta penciptaan iklim kerja yang mendukung inisiatif dan inovasi. Dengan semakin kuatnya gaya kepemimpinan, diharapkan semangat kerja karyawan terus meningkat dan mampu mendukung efisiensi kinerja karyawan yang lebih optimal di PT Rimbo Panjang Sumber Makmur.

DAFTAR PUSTAKA

- Agussalim M. (2020). *Manajemen Sumber Daya manusia lanjutan*.
 Akhyadi, K. (2015). *Pengembangan Sumber daya manusia*. Alfabeta ISBN 978602-289-190-1. Bandung.
 Ansory, H. A. F., & Indrasari, M.(2018).*Manajemen Sumber daya manusia*.Sidoarjo:Indomendia pustaka.
 Arifin, Syamsul, “*Leadership Ilmu dan Seni kepemimpinan*”, Mitra wacanaMedia Jakarta,2012.
 Arikunto. (2013). *Metodelogi penelitian*. Rieneka Cipta. ISBN, 978-979-518-998-5. Jakarta.
 Arikunto, S. (2017) *Pengembangan instrumen penelitian dan penilaian program*.Yogyakarta: pustaka pelajar.
 Bawamenewi,R (2022) *pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat kerja Pegawai Kantor Camat Idanotae*.Jurnal Ekonomi dan Bisnis Nias Selatan, 6(1),26-34.
 Blake & Mauton (2019). *Miftah Thoha Kepemimpinan dalam manajemen*. PT Raja grafindo persada.
 Erpida wati & Susi Yuliantanty. (2020). *Kepemimpinan Organisasi dan Bisnis*.Jawa tengah: CV penata persada.
 Fahrizal. (2017). *Pengembangan Sumber daya manusia*. Rieneka Cipta,Jakarta.
 Fenka veronica septyowati,Imam fatoni,Lusyta puri ardhiyanti, (2023),*Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap presentasi kerja pengajar*,Jurnal ilmu- ilmu alquran,4(1).
 Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23*.Badan Penerbit Universitas Diponerogo. Semarang.
 Hamali. (2016). *Pemahaman manajemen Sumberdaya manusia*. Center for Academic Publishing Servive. ISBN 9786024229856.Yogyakarta.

- Hasibuan. (2017). *Organisasi dan Motivasi dasar peningkatan Produktivitas*. Bumi askara. ISBN, 9795264915. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P (2017). “*Manajemen Sumber daya manusia*”, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Idris. (2016). *Analisis Data kuantitatif*. Padang: UNP. Padang.
- Indriyani, Winda, and Dede Solihin. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada prima Freshmart Cabang Tangerang Kota*.” *Jurnal swara Manajemen* (2022): 531-541.
- Jajang Rusmana,Teti Ratnawulan, Lufi Ardiana, Nani Kusmiyati, Yuyun Yuningsih. (2023). *Manajemen kepemimpinan kepala sekolah:Implementasi di satuan pendidikan tingkat dasar N.P.*, Penerbit P4I.
- Kartono,Kartini. (2018) *pemimpin dan kepemimpinan*. Raja Grafindo persada. Jakarta.
- Kusuma, M.,Yulinda,A. T., & Arianto, T. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja, komuniskai, tunjangan, dan penempatan pegawai terhadap semangat kerja pegawai pengkajian Teknologi Pertanian (Bptp) Balit bangtan Bengkulu*. Scientfic Journal of Reflection: Economic, Accounting, management and business, 4 (1), 140-149.
- Martoyo. (2018). *Manajemen Sumber daya manusia*. BPFE.ISBN, 9795030590.
- Priansa. (2016). *Perencanaan dan pengembangan SDM*. Alfabeta. ISBN:9786022891260. Bandung.Yogyakarta.
- Rahmadhani,M. F ,& Budiani,M.S. (2021) *Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Semangat Kerja pada Karyawan PT. X*. Character: Jurnal Penelitian psikologi, 8(03), 73-78.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy, “*Kepemimpinan dan Perilaku organisasi*”,PT.Raja Grafindo Persada,Jakarta, 2013.
- Sudaryono,”*leadership:Teori dari praktek kepemimpinan*” ,Lentera Ilmu Cendikia,Jakarta 2014.
- Sugiyono.(2018).*Metode penelitian kuantitatif,kualitatif dan R & D* Alfabeta.ISB 979-8433-64-0.Bandung.
- Zaki, Hammam, and Rahayu Setianingsih. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Beban kerja terhadap Loyalitas karyawan PT Indomarco Prismata Cabang pekanbaru.*”*Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba* 3.1(2024): 278-289