



## Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya *Textile* Padang

Juwanda Ardinata<sup>1</sup>, Rina Asmeri<sup>2</sup>, Dina Adawiyah<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia

Email: [juwanda.ardinata@gmail.com](mailto:juwanda.ardinata@gmail.com)

<sup>2</sup> Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia

<sup>3</sup> Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia

Corresponding Author: Juwanda Ardinata

**Abstract:** *This study aims to examine and analyze the effect of: (1) Work morale partially on the performance of the employees of the Ras Jaya Textile Padang Store . (2) Partial work discipline on the performance of the employees of Ras Jaya Textile Padang Store . (3) Work spirit and work discipline simultaneously on the performance of the employees of Ras Jaya Textile Padang Store .The sample in this study was the entire population of employees of the Padang Ras Jaya Textile Store, amounting to 30 people. Collecting data using a questionnaire while data analysis is done by using hypothesis testing . Data were collected by using a questionnaire that had been tested for validity and reliability (Alpha Cronbach) . Hypothesis testing is carried out to show whether an independent variable partially and simultaneously affects the dependent variable .The results of the study at a significant level of 0 .05 indicate that: 1) Work morale has a positive and significant influence on the performance of the employees of the Ras Jaya Textile Store in Padang, which is shown from the results of  $t$  count = 2 .313 with a significant level of 0 .05 . 2) Work Discipline has a positive and significant effect on the Employee Performance of the Ras Jaya Textile Padang Store, which is shown from the results of  $t$  count = 3 .577 with a significant level of 0 .05 . 3) Work Spirit and Work Discipline simultaneously have a positive and significant influence on the Employee Performance of the Ras Jaya Textile Padang Store, which is shown from the results of  $f$  count = 6 .509 with a significant level of 6 .509 > 3 .35 . The contribution of the influence of Work Spirit and Work Discipline on the Employee Performance of the Ras Jaya Textile Padang Store is 14 .1%.*

**Keywords:** *Spirit At Work, Work Dicipline, Employee Performance.*

**Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh : (1) Semangat kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan Toko Ras Jaya Textile Padang . (2) Disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan Toko Ras Jaya Textile Padang . (3) Semangat kerja dan Disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan Toko Ras Jaya Textile

Padang . Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi karyawan Toko Ras Jaya Textile Padang yang berjumlah 30 orang . Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan pengujian hipotesis . Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya (Alpha Cronbach) . Pengujian Hipotesis dilakukan untuk menunjukkan apakah suatu variabel independen secara parsial dan simultan mempengaruhi variabel dependen . Hasil penelitian pada taraf signifikan 0 .05 menunjukkan bahwa: 1) Semangat Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Textile Padang yang ditunjukkan dari hasil t hitung = 2 .313 dengan tingkat signifikan 0 .05 . 2) Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Textile Padang yang ditunjukkan dari hasil t hitung = 3 .577 dengan tingkat signifikan 0 .05 . 3) Semangat Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Textile Padang yang ditunjukkan dari hasil f hitung = 6 .509 dengan tingkat signifikan 6 .509 > 3 .35 . Kontribusi pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Textile Padang sebesar 14 .1% .

**Kata Kunci:** Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

---

## PENDAHULUAN

Pada dasarnya setiap perusahaan yang didirikan mempunyai harapan bahwa kelak di kemudian hari akan mengalami perkembangan yang pesat di dalam lingkup usaha dari perusahaannya dan menginginkan terciptanya kinerja yang tinggi dalam bidang pekerjaannya. Untuk mewujudkan operasinya sebuah perusahaan memerlukan beberapa faktor produksi yaitu alam, tenaga kerja, modal, dan keahlian. Dimana keempat faktor tersebut tidak dapat berdiri sendiri, melainkan harus saling mendukung untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien . Dan diantara keempat faktor utama tersebut faktor tenaga kerja atau manusia dalam hal ini adalah karyawan, merupakan hal yang terpenting karena manusia merupakan pemakai dan penggerak serta penentu segala aktivitas yang ada di perusahaan . Oleh karena itu keberadaan suatu perusahaan yang berbentuk apapun baik dalam skala besar maupun kecil tidak terlepas dari unsur sumber daya manusia . Sumber daya manusia yang dimaksud adalah orang – orang yang memberikan tenaga, pikiran, bakat, kreativitas dan usahanya pada perusahaan . Setiap perusahaan berupaya untuk mendapatkan karyawan yang terlibat dalam kegiatan organisasi/perusahaan dapat memberikan prestasi kerja . Dalam bentuk kinerja kerja setinggi mungkin untuk mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya . Semakin tinggi ketiga faktor di atas, maka semakin besarlah kinerja pegawai bersangkutan (Hasibuan, 2011 : 94) . Untuk mencapai kinerja yang tinggi pimpinan perusahaan harus memperhatikan semangat kerja . Semangat kerja merupakan sikap mental yang mampu memberikan dorongan bagi seseorang untuk dapat bekerja lebih giat, cepat, dan baik . Semangat kerja karyawan yang tinggi akan berpengaruh terhadap efisiensi kerja dan efektivitas kerja .

Toko Ras Jaya Textile Padang beralamat di Pasar Bertingkat Fase I D .14 D .15 Pasar Raya Padang . Toko Ras Jaya Textile Padang ini adalah sebuah toko yang menjual berbagai macam kain dasar baju dan celana yang siap untuk dijahit dengan merek dan kualitas yang beragam, saat ini sangat banyak toko yang bergerak di bidang yang sama dengan persaingan yang semakin hari semakin ketat dengan produk dan kualitas yang sama dan harga yang semakin kompetitif . Sehubungan dengan tantangan ini, serta melihat dari keinginan dan

kebutuhan konsumen dipasar, maka Toko Ras Jaya Textile Padang menawarkan berbagai macam jenis kain dan memeberikan keleluasaan bagi pelanggannya untuk menentukan model dan design yang diinginkan oleh pelanggan . Dengan adanya persaingan ini, menggambarkan bahwa toko – toko produksi textile terus berambisi untuk meningkatkan pangsa pasarnya dengan menjual produk yang dikemas secara baik dan berkualitas .

**Tabel 1 . Absensi Karyawan Toko Ras Jaya Textile Padang Tahun 2020**

Bulan	Hadir	Terlambat	Izin	Tidak Hadir	Persentase			
					Hadir	Terlambat	Izin	Tidak Hadir
Januari	26	4	0	0	87%	13%	0%	0%
Februari	22	8	0	0	73%	27%	0%	0%
Maret	20	5	2	3	67%	17%	7%	10%
April	21	4	0	5	70%	13%	0%	17%
Mei	20	2	4	4	67%	7%	13%	13%
Juni	20	4	0	6	67%	13%	0%	20%
Juli	23	4	0	3	77%	13%	0%	10%
Agustus	23	7	0	0	77%	23%	0%	0%
September	23	7	0	0	77%	23%	0%	0%
Oktober	20	10	0	0	67%	33%	0%	0%

Sumber : Toko Ras Jaya Textile Padang, 2020 (diolah)

Berdasarkan tabel 1. rendahnya kinerja karyawan dapat dilihat dari kedisiplinan karyawan masuk kerja yang setiap bulannya terdapat karyawan yang terlambat, izin, dan tidak hadir . Terlihat pada bulan maret sampai juli banyak karyawan yg terlambat, izin dan tidak hadir . Kebijakan toko Ras jaya selalu buka jam 08 .00 WIB, setiap karyawan yang masuknya tepat waktu akan diberi uang transportasi sebesar Rp . 20 .000, dan setiap karyawan yang datang lewat dari jam buka toko maka tidak mendapatkan uang transportasi,serta bisa diberikan sanksi jika terlambat lebih dari 3x.

Peneliti juga melakukan wawancara dan pra survei dengan pemilik serta beberapa karyawan toko Ras Jaya Textile Padang pada tanggal 28 Januari 2020, adapun hasil dari wawancara dan pra survei tersebut adalah sebagai berikut : relatif rendahnya kualitas kerja karyawan yang menyebabkan rendahnya kinerja, seperti tidak teraturnya jam kerja karyawan, tidak teraturnya proses penggajian karyawan sehingga membuat kinerja dari karyawan itu sendiri turun, kemudian peneliti juga menyoroti kurangnya kemampuan karyawan dalam mengolah bahan atau sedikitnya pelatihan yang diberikan oleh pengelola toko sehingga karyawan yang bekerja tidak dapat mengaplikasikannya sebaik mungkin pekerjaan mereka . Dari hasil wawancara tersebut dapat dilihat tidak teraturnya jam kerja karywan, penggajian karyawan serta kurangnya kemampuan karyawan dalam mengolah bahan yang bisa berakibat terhadap kinerja karyawan yang berdampak terhadap semangat kerja karyawan itu sendiri .

Berdasarkan uraian latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk melaksanakan penelitian yang akhirnya hasil penelitian tersebut disusun dalam sebuah penelitian yang berjudul:”Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Textile Padang”.

## METODE PENELITIAN

Metode penelitian pada penelitian ini menunjukkan suatu cara sehingga dapat diperlihatkan penggunaannya melalui penelitian kepustakaan, dan penelitian lapangan yang berkaitan dengan observasi, kusioner atau angket digital melalui google form .

Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, kusioner/angket, interview .

### 1. Observasi

Observasi merupakan suatu proses yang kompleks, suatu proses yang tersusun dari berbagai proses biologis dan psikologis Sugiyono (2015 : 235) . Dua diantaranya yang penting adalah proses-proses pengamatan dan ingatan .

### 2. Kusioner atau angket

Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara membuat seperangkat pernyataan atau pertanyaan tertulis kepada responden untuk dijawabnya . Sugiyono (2015 : 230) . Untuk memperoleh data langsung dari responden, dibuat data pertanyaan secara tertulis yang bersifat tertutup .

### 3. Wawancara

Wawancara adalah pertemuan dua orang atau lebih untuk bertukar informasi dan ide melalui tanya jawab, sehingga dapat dikonstruksikan makna dalam topik tertentu .

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder .

#### 1. Data Primer

Data primer adalah sumber data yang dikumpulkan melalui pihak pertama, biasanya dapat melalui wawancara, jejak dan lain-lain menurut Suharsimi Arikunto (2013:172), dapat dilakukan dengan cara menyebarkan angket untuk melihat pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Toko Ras Jaya Textile Padang .

#### 2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data sekunder adalah sumber data yang diperoleh dengan cara membaca, mempelajari dan memahami melalui media lain yang bersumber dari literatur, buku-buku, serta dokumen . Sugiyono (2018; 137) menjelaskan data sekunder merupakan sumber yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data misalnya lewat orang lain atau lewat dokumentasi .

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### Hasil Penelitian

#### Uji Instrumen

##### 1. Uji Validitas

Dari hasil pengujian validitas menunjukkan bahwa butir-butir pernyataan pada kusioner Semangat Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan menunjukkan  $r_{hitung} > r_{tabel}$  maka dapat disimpulkan bahwa butir pernyataan tersebut adalah valid .

##### 2. Uji Reliabilitas

**Tabel 2. Hasil Reliabilitas Kusioner**

Reliability Statistics		
Variabel	Cronbach's Alpha	N of Items
Kinerja karyawan	.953	27

Reliability Statistics		
Variabel	Cronbach's Alpha	N of Items
Semangat Kerja	.908	12
Disiplin kerja	.945	17

Sumber : Output data pengolahan SPSS 25 .0

Syarat uji reliabilitas adalah nilai cronbach, harus memiliki nilai lebih atau minimal sama dengan 0,6 yang dapat diartikan bahwa setiap butir pertanyaan adalah *reliabel*.

## Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

**Tabel 3. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			Unstandardized Residual
N			30
Normal	Mean		.0000000
Parametersa,b	Std . Deviation		9 .28595116
Most Extreme Differences	Absolute		.098
	Positive		.083
	Negative		-.098
Test Statistic			.098
Asymp . Sig . (2-tailed)			.200c,d

a . Test distribution is Normal .

b . Calculated from data .

c . Lilliefors Significance Correction .

d . This is a lower bound of the true significance .

Sumber : Output Data Pengolahan SPSS 25 .0

Berdasarkan uji normalitas diketahui nilai signifikan  $0,200 > 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi normal.

### 2. Uji Multikolinearitas

**Tabel 4. Hasil Uji Multikolinearitas**

Coefficientsa

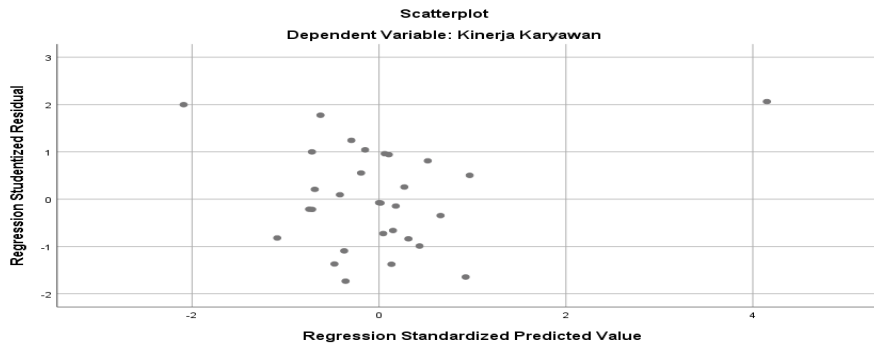
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig .	Collinearity Statistics	
		B	Std . Error				Beta	Tolerance
1	(Constant)	28 .485	9 .534		2 .381	.005		
	Semangat Kerja	.113	.361		2 .313	.757	.802	1 .248
	Disiplin Kerja	.281	.163	.235	3 .577	.096	.802	1 .248

a . Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Ouput Pengolahan Data SPSS 25 .0

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui nilai VIF dari variabel Semangat Kerja sebesar 1 .248, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan tidak terjadi multikolinearitas karena hasilnya lebih kecil dari 10,00.

### 3. Uji Heteroskedastisitas



Sumber : Output Pengolahan Data SPSS 25 .0

**Gambar 1. Hasil Uji Heteroskedastisitas**

Berdasarkan gambar diatas dapat disimpulkan bahwa penelitian ini terbebas dari asumsi heteroskedastisitas dikarenakan titik-titik menyebar diatas dan dibawah .

### Analisis Regresi Linear Berganda

**Tabel 5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda**

Coefficientsa		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics	
Model		B	Std . Error	Beta	t	Sig .	Tolerance VIF
1	(Constant)	28 .485	9 .534		2 .381	.005	
	Semangat Kerja	.113	.361	.235	2 .313	.757	.802 1 .248
	Disiplin Kerja	.281	.163	.344	3 .577	.096	.802 1 .248

a . Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Output Pengolahan SPSS 25 .0

Pada penelitian ini digunakan model persamaan regresi linear berganda sebagai berikut:

$$KK = 28 .485 + 0,113SK + 0,281DK$$

Penjelasan persamaan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Konstanta = 22 .495  
Menunjukkan bahwa jika X (Semangat Kerja dan Disiplin Kerja) konstan atau  $X_1$  dan  $X_2 = 0$ , maka kinerja karyawan sebesar 28 .485 .
2. Koefisien SK = 0,113  
Artinya jika Semangat Kerja ( $X_1$ ) mengalami peningkatan satu-satuan, sementara Disiplin Kerja ( $X_2$ ) dianggap tetap, maka kinerja karyawan mngalami peningkatan 0,113 .
3. Koefisien DK = 0,281  
Jika variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) mengalami peningkatan satu-satuan, sementara Semangat Kerja ( $X_1$ ) dianggap tetap, maka Kinerja Karyawan mengalami peningkatan sebesar 0,281 .

### Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Tabel 6. Hasil Uji Koefisien Determinasi**

Model Summaryb				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std . Error of the Estimate
1	.376a	.141	.078	9 .62373

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std . Error of the Estimate
1	.376a	.141	.078	9 .62373

a . Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Semangat Kerja

b . Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Output Pengolahan SPSS 25 .0

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa *R Square* sebesar 0,141 dan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,078 . Artinya kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja sebesar 14,1 % .

## Pengujian Hipotesis

### 1. Uji t

Tabel 7. Hasil Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig .	Collinearity Statistics	
		B	Std . Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	28 .485	9 .534		2 .381	.005		
	Semangat Kerja	.113	.361	.235	2 .313	.757	.802	1 .248
	Disiplin Kerja	.281	.163	.344	3 .577	.096	.802	1 .248

a . Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Output Pengolahan SPSS 25 .0

#### a. Hasil Pengujian Hipotesis Pertama ( $H^1$ )

Hasil uji hipotesis Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Toko Ras Jaya Tekstil Padang menunjukkan  $t_{hitung}$  2 .313, dengan menggunakan signifikan alfa 0,05 diperoleh hasil untuk  $t_{tabel}$  sebesar 2 .052 . maka perbandingan  $t_{hitung}$  sebesar 2 .313 > 2 .052, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima . Nilai  $t_{hitung}$  positif , artinya semakin tinggi semangat kerja maka akan semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan . Dapat disimpulkan bahwasanya Semangat Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang .

#### b. Hasil Pengujian Hipotesis Kedua ( $H^2$ )

Hasil uji hipotesis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  3 .577, dengan menggunakan signifikan alfa 0,05 diperoleh hasil untuk  $t_{tabel}$  sebesar 2 .052 . perbandingan  $t_{hitung}$  sebesar 3 .577 > 2 .052, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima . Nilai  $t_{hitung}$  positif, artinya semakin tinggi Disiplin Kerja maka semakin tinggi pula Kinerja Karyawan . Dapat disimpulkan bahwasanya disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang .

### 2. Uji f

Tabel 8. Hasil Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig .
1 Regression	411 .662	2	677 .082	6 .509	.005b



Residual	2500 .638	27	104 .020		
Total	2912 .300	29			

a . Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b . Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Semangat Kerja

Sumber : Output Pengolahan SPSS 25 .0

Hasil uji hipotesis Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang menunjukkan nilai  $F_{hitung}$  6 .509, dengan menggunakan signifikan alfa 0,05 diperoleh hasil untuk  $F_{tabel}$  sebesar 3 .35 . Perbandingan  $F_{hitung}$  sebesar 6 .509 > 3 .35, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima . Artinya Semangat Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang .

## Pembahasan

### Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang

Menurut Nitisemito (2010:160) semangat kerja adalah melakukan pekerjaan secara lebih giat, sehingga dengan demikian pekerjaan akan diharapkan lebih cepat dan lebih baik .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel semangat kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang . Hal ini dibuktikan berdasarkan uji t yang diperoleh bahwa variabel semangat kerja menunjukkan hasil  $2 .313 < 2 .052$ , maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak . Artinya Semangat Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang .

Timbulnya semangat kerja yang tinggi dan lebih baik dari semua karyawan dapat membuat aktivitas kerja menjadi lebih nyaman dan menyenangkan serta akan meningkatkan kualitas kinerja karyawan di sebuah perusahaan atau di sebuah toko . Hal tersebut juga searah dengan penelitian lainnya yang dilakukan oleh Syahropi (2016) yang menyatakan bahwa semangat kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan .

### Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang

Menurut Darmawan (2013:41) “disiplin diartikan sebagai suatu sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai peraturan dari organisasi dalam bentuk tertulis maupun tidak” .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel semangat kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang . Hal ini dibuktikan berdasarkan uji t yang diperoleh bahwa variabel semangat kerja menunjukkan hasil  $3 .577 < 2 .052$ , maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak . Artinya Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang .

Disiplin kerja adalah sikap kesetiaan dan ketaatan seseorang/sekelompok orang terhadap peraturan-peraturan baik perbuatan pada suatu organisasi atau perusahaan untuk tujuan tertentu. Semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi juga tingkat kinerja karyawan. Hal tersebut didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Nimpuno (2015) yang menghasilkan sebuah penelitian dimana disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai .



## Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun faktor lainnya. Salah satu faktor tersebut adalah semangat kerja. Dengan semangat kerja yang tinggi maka akan dapat dicapai kinerja yang tinggi pula dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya.

Menurut Mangkunegara (2016 : 67) kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai atau seorang karyawan dalam melaksanakan segala tugasnya yang sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung}$  6.509, dengan menggunakan signifikan alfa 0,05 diperoleh hasil untuk  $F_{tabel}$  sebesar 3.35. Perbandingan  $F_{hitung}$  sebesar  $6.509 > 3.35$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya Semangat Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang. Dengan perbandingan nilai  $R Square$  sebesar 0,141 dan nilai  $Adjusted R Square$  sebesar 0,078. Artinya kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja sebesar 14,1%. Dengan kata lain Semangat Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama mempengaruhi Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tesktil Kota Padang.

### KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian tentang pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Adanya pengaruh antara Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang. Hal ini dibuktikan dari hasil pengolahan SPSS 25.0 yang mana diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar  $2,313 < 2.052$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Nilai  $t_{hitung}$  positif, artinya semakin tinggi semangat kerja maka akan semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwasanya Semangat Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang.
2. Adapun pengaruh antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang. Hal ini dibuktikan dari hasil pengolahan SPSS 25.0 yang mana diperoleh menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  3.577, dengan menggunakan signifikan alfa 0,05 diperoleh hasil untuk  $t_{tabel}$  sebesar 2.052. perbandingan  $t_{hitung}$  sebesar  $3.577 < 2.052$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.  $t_{hitung}$  positif, artinya semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang.
3. Adapun pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Ras Jaya Tekstil secara bersamaan. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil olahan data melalui program SPSS 25.0. hasil nilai  $F_{hitung}$  6.509, dengan menggunakan signifikan alfa 0,05 diperoleh hasil untuk  $F_{tabel}$  sebesar 3.35. Perbandingan  $F_{hitung}$  sebesar  $6.509 > 3.35$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya semakin tinggi semangat kerja dan disiplin kerja maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwa

Semangat Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tekstil Kota Padang . Dengan perbandingan nilai *R Square* sebesar 0,141 dan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,078 . Artinya kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja sebesar 14,1 % . Dengan kata lain Semangat Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama mempengaruhi Kinerja Karyawan Toko Ras Jaya Tesktil Kota Padang.

## REFERENSI

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara . (2016) . Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT . Remaja Rosdakarya . Bandung .
- Agussalim Manguluang, (2017) . *Statistik*, Ekasakti-press, Padang
- Agussalim, M ., & Hadya, R . (2021) . Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Poltekkes Kementerian Kesehatan Ri Padang . *Matua Jurnal*, 3(3), 511-522 .
- Busro, Muhammad . (2018) . Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manajemen . Voll . Jakarta Prenadamedia Group .
- Fitri, Y . R . (2021) . Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Semen Padang . *Matua Jurnal*, 3(1), 197-207 .
- Jailani, R . W . (2020) . Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Elang Perkasa Motor Padang . *Matua Jurnal*, 2(2), 334-345 .
- Moehariono . (2012) . Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi . Jakarta: Raja Grafindo Persada .
- Syahropi, I ., & KasmiruDdin, K . (2016) . Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bangkinang Di Pekanbaru (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Pt . Bangkinang)(Doctoral dissertation, Riau University) .
- Yanti, N . (2021) . Pengaruh Gaji dan Semangat Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT Karya Empat Pilar . *Matua Jurnal*, 3(2), 393-402 .
- Yanti, S ., & Yanti, N . (2020) . Pengaruh Perilaku Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Premier Basko Hotel Padang . *Matua Jurnal*, 2(4), 371-380 .