

E-ISSN: 2985-6590, P-ISSN: 2985-6604

DOI: <https://doi.org/10.31933/emjm.v1i3>

Diterima: 6 Juli 2023, Diperbaiki: 15 Juli 2023, Diterbitkan: 16 Juli 2023

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Pengaruh Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung

Putri Buolqis Dista¹, Jhon Rinaldo², Novi Yanti³

¹ Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia
Email: putribuolqis27@gmail.com

² Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia
Email: jhonrinaldo2010@gmail.com

³ Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia
Email: dienqu955@gmail.com

Corresponding Author: Tom Putri Buolqis Dista

Abstract: PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Batuang Village Taba Lubuk Begalung is a rubber factory company. The amount of rubber production from 2016 - 2020 fluctuated where the amount was unstable, it was seen that it changed every year. The purpose of the study was to determine the effect of work discipline in increasing employee productivity at PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang BY PASS Batuang Taba Village, Lubuk Begalung. Data collection methods are Field Research (Field Research) and Library Research (Library Research). The types and sources of data are primary data and secondary data. The population of this research is all office employees at PT. BHB as many as 272 people. and a sample of 73 people. The analytical method used is simple linear regression analysis. The results of simple linear regression analysis and partial hypothesis testing (t test) show that there is a positive and significant effect on work discipline which has a significant effect on employee work productivity at PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass, Batuang Taba Village, Lubuk Begalung.

Keywords: Work Productivity, Work Discipline, Employee.

Abstrak: PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung adalah sebuah perusahaan pabrik karet. Jumlah produksi karet dari tahun 2016 – 2020 itu berfluktuasi dimana angka tersebut tidak stabil terlihat setiap tahunnya mengalami perubahan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang BY PASS Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung. Metode pengumpulan data adalah Penelitian Lapangan (*Field Research*) dan Penelitian Kepustakaan (*Library Research*). Jenis dan sumber data adalah data primer dan data sekunder. Populasi penelitian ini adalah seluruh

karyawan kantor pada PT. BHB sebanyak 272 orang. dan sampel sebanyak 73 orang. Metode analisis menggunakan analisis regresi linear sederhana. Hasil analisis regresi linear sederhana dan uji hipotesis parsial (uji t) menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja, Disiplin Kerja, Karyawan.

PENDAHULUAN

Produktivitas kerja mengandung makna prestasi yang berarti hasil karya yang dicapai, dan melakukan suatu kegiatan yang bertujuan mendapatkan hasil. Produktivitas kerja merupakan patokan akhir dari usaha yang dilakukan oleh karyawan dalam pelaksanaan tugasnya, produktivitas kerja yang tinggi menggambarkan keberhasilan dan kesuksesan pegawai/karyawan dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya serta sebaliknya produktivitas kerja yang rendah menggambarkan ketidakberhasilan dan ketidaksiuksesan karyawan dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya.

Berdasarkan pengamatan sementara yang penulis lakukan pada karyawan PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung ditemukan adanya masalah dalam disiplin kerja. Dimana dari hasil observasi kerja karyawan yang dilakukan terlihat kecenderungan penurunan disiplin dalam melaksanakan tugas, seperti masih adanya karyawan yang bekerja tidak tepat waktu dan masih adanya karyawan yang melaksanakan tugas hanya datang, duduk dan pulang, tidak memiliki inisiatif atau prakarsa untuk berbuat sesuatu guna kepentingan organisasi dan kurangnya dilakukan supervisi dari atasan ke bawahan

Penyebab masih rendahnya disiplin kerja karyawan PT. BHB karena kurang puasnya karyawan dalam bekerja selain itu aturan perusahaan yang hanya menguntungkan pihak perusahaan saja. Rendahnya disiplin kerja karyawan PT. BHB juga dapat dilihat dari karyawan yang datang terlambat dan ketidakhadiran karyawan, seperti terlihat pada tabel berikut :

Tabel 1. Rekapitulasi Absensi 272 Karyawan PT. BHB Januari-September 2021

Bulan	Jumlah Karyawan (orang)	Jumlah Karyawan yang tidak hadir /bulan (orang)	Ketidakhadiran (%)	Jumlah Karyawan yang terlambat /bulan (Orang)	keterlambatan (%)
Januari	272	5	12	5	1.84
Februari	272	7	17	6	2.21
Maret	272	4	10	8	2.94
April	272	-	-	7	2.57
Mei	272	7	17	9	3.31
Juni	272	5	12	5	1.84
Juli	272	6	15	8	2.94
Agustus	272	7	17	6	2.21
September	272	4	10	8	2.94

Sumber : PT. BHB, 2021

Berdasarkan Tabel 1 terlihat bahwa tingkat disiplin karyawan PT. BHB masih kurang baik, tampak dari tingkat kehadiran yang masih kurang. Pada bulan Januari terlihat terlihat 5 orang karyawan yang datang terlambat, angka ini mengalami peningkatan pada bulan berikutnya menjadi 6 orang dan Maret meningkat menjadi 8 orang begitupula pada bulan berikutnya. Tingkat absensi dapat menyebabkan tertundanya jadwal kerja yang berdampak menimbulkan hambatan pencapaian tujuan organisasi. Hal ini merupakan masalah yang perlu mendapat perhatian untuk dicarikan penyebab dan diharapkan dapat dilakukan perbaikan kedepan, di samping rendahnya kepatuhan karyawan terhadap jam kerja. Hal ini mengakibatkan rendahnya produktivitas kerja karyawan yang memperlihatkan terjadinya penurunan jumlah produksi Industri Pabrik Karet PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung. Adapun jumlah produksi karet di PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung dapat dilihat pada tabel :

Tabel 2. Produksi Industri Pabrik Karet PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung

No	Tahun	Produksi	% Jumlah Produksi
1	2016	22.845.860	-
2	2017	27.043.380	15,52%
3	2018	21.545.140	(25,52%)
4	2019	22.041.580	2,25
5	2020	15.743.700	(40,00%)

Sumber : PT. BHB, 2021

Berdasarkan tabel 2 terlihat jumlah produksi karet dari tahun 2016 – 2020 itu berfluktuasi dimana angka tersebut tidak stabil dimana setiap tahunnya mengalami perubahan. Tahun 2016 ke 2017 terjadi kenaikan sebesar 15,52%, sedangkan pada tahun 2018 terjadi penurunan dratis sebesar 25,52% akan tetapi terjadi kenaikan tahun 2019 sebesar 2,25%. Penurunan luar biasa terjadi di tahun 2020 yaitu sebesar 40%. Penurunan ini terjadi karena harga karet yang mengalami penurunan jadi pemasok lebih memilih menumpuk barangnya dulu sampai harga stabil. Selain itu jam lembur karyawan ditiadakan karena alasan pandemi. Hal ini membuktikan terlihat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian oleh Putri (2019), hasil penelitian ditemukan terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian lain oleh Trihudyatmanto, (2017), hasil penelitian ditemukan terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Adapun perbedaan penelitian saya dengan penelitian terdahulu adalah terletak pada objek penelitiannya dan untuk variabel penelitian sama.

Berdasarkan fenomena di atas, saya tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung “.

Berdasarkan latar belakang masalah yang dikemukakan di atas, maka permasalahan yang dikembangkan dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Indikator manakah paling dominan pada variabel disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung ?

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian adalah kuantitatif. Metode pengumpulan data adalah Riset Lapangan (*field research*) dan Riset Kepustakaan (*library research*). Teknik pengumpulan data adalah wawancara, dokumentasi dan kuesioner. sumber data digunakan dalam penelitian ini data primer. Adalah data yang diperoleh secara langsung dari karyawan yang menjadi responden melalui daftar pertanyaan (kuesioner) baik dari variabel dependen dan variabel independen. Dan data ini merupakan jawaban yang akan dianalisis untuk kepentingan pengujian statistik. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor pada PT. BHB sebanyak 272 orang Sampel 73 orang. Metode analisis data adalah analisis regresi linear sederhana. Uji koefisien determinasi serta uji hipotesis dan uji t.

Sebelum melakukan analisis data terlebih dahulu dilakukan uji instrumen yaitu uji validitas dan uji reliabilitas di PT. Teluk Luas by pass padang.

Adapun uji prasyarat analisis yang dilakukan adalah uji asumsi klasik meliputi uji normalitas dan uji heterokedastisitas.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

Deskriptif variabel penelitian diukur dengan perhitungan Tingkat Capaian Responden (TCR). Berikut Penjelasan masing-masing variabel penelitian:

1. Variabel produktivitas kerja

- a. Indikator kualitas kerja nilai rata-rata 4,11 dengan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 82,22 %. Hal ini menunjukkan bahwa indikator kualitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung dalam kategori Sangat Baik.
- b. Indikator kuantitas kerja nilai rata-rata 4,18 dengan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 83,67%. Hal ini menunjukkan bahwa indikator kuantitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung dalam kategori Sangat Baik. **Baik**, artinya semua indikator pada variabel produktivitas kerja sudah berjalan dengan sangat baik.

Jadi disimpulkan variabel produktivitas kerja indikator yang paling dominan adalah indikator **kuantitas kerja** memiliki nilai rata-rata 4,18 dengan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 83,67%.

2. Variabel disiplin kerja

- a. Pada indikator tanggung jawab terhadap tugas nilai rata-rata 3,95 dengan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 79,00 %. Hal ini menunjukkan bahwa indikator tanggung jawab terhadap tugas pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung dalam kategori Baik.

- b. indikator ketepatan dalam melaksanakan tugas nilai rata-rata 4,29 dengan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 85,84 %. Hal ini menunjukkan bahwa indikator ketepatan dalam melaksanakan tugas pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung dalam kategori Baik.
- c. indikator ketaatan pada peraturan organisasi nilai rata-rata 4,39 dengan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 87,76 %. Hal ini menunjukkan bahwa indikator ketaatan pada peraturan organisasi pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung dalam kategori Baik.
- d. indikator ketaatan terhadap nilai-nilai atau aturan norma-norma yang berlaku dalam kehidupan nilai rata-rata 4,13 dengan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 82,65 %. Hal ini menunjukkan bahwa indikator ketaatan terhadap nilai-nilai atau aturan norma-norma yang berlaku dalam kehidupan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung dalam kategori Baik.

Jadi disimpulkan variabel disiplin kerja indikator yang paling dominan adalah indikator **ketaatan pada peraturan organisasi** memiliki nilai rata-rata 4,39 dengan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 87,76 %.

3. Analisa Kuantitatif Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana

Analisa kuantitatif dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana, analisa ini digunakan untuk melihat pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah disiplin kerja sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung. Untuk melihat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung adalah sebagai berikut :

Tabel 3. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana

MODEL	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	52,987	6,919		7,658	,000
Disiplin_Kerja	,597	,137	,458	4,370	,000

Sumber : Hasil Olah Data SPSS 26, 2022

Berdasarkan tabel 3 dapat dibuat persamaan regresi linear sederhana sebagai berikut:

$$Y = 52,987 + 0,597X + e$$

Dari persamaan di atas maka dapat diinterpretasikan beberapa hal, sebagai berikut :

- a. Konstanta sebesar 52,987, artinya jika tidak ada disiplin kerja (X=0) maka nilai produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung adalah sebesar konstanta yaitu 52,987 satuan.

b. Koefisien regresi 174able174le disiplin kerja sebesar 0,597 artinya apabila disiplin kerja dinaikan satu satuan maka produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung akan meningkat sebesar 0,597 satuan. Koefisien ini bertanda positif yang berarti disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung.

4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi berguna untuk melihat kontribusi pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung dapat dilihat pada tabel 4 :

Tabel 4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,458a	,210	,199	7,819

Sumber : Hasil Olah Data SPSS 26, 2022

Berdasarkan 174 Tabel 4, nilai koefisien determinasi disiplin kerja karyawan pada PT.BHB ditunjukkan dengan nilai *R Square* sebesar 0,210 hal ini berarti besarnya kontribusi pengaruh disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung adalah 21,0% dan sisanya 79% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi dan lainnya .

5. Pengujian Hipotesis

Uji t digunakan untuk melihat pengaruh yang signifikan secara individual dari variabel bebas terhadap variabel terikat (Ghozali, 2018:44). Adapun kriteria uji t adalah (1) jika nilai sig < 0,05 maka ada pengaruh dan (2) jika sig \geq 0,05 maka tidak terdapat pengaruh. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah disiplin kerja sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung. Untuk melihat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung adalah sebagai berikut :

Tabel 5. Hasil (Uji Statistik t)

MODEL	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	52,987	6,919		7,658	,000
Disiplin_Kerja	,597	,137	,458	4,370	,000

Sumber : Hasil Olah Data SPSS 26, 2022

Berdasarkan tabel 5, ditemukan nilai t hitung 4.370 dan nilai ($\text{sig} = 0,000 < 0,05$). Dengan $df = 73 - 1 = 72$ diperoleh t_{tabel} sebesar 1.667, dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ atau $4.370 > 1.667$. Maka disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung dapat disimpulkan hipotesis diterima.

Pembahasan

1. Indikator yang paling dominan

Indikator paling dominan pada variabel produktivitas kerja adalah indikator kuantitas kerja yaitu hasil kerja yang dicapai oleh karyawan sudah menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan dapat mengejar target-target yang diberikan oleh pimpinan. Jika kuantitas kerja karyawan tinggi maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat. Indikator kualitas kerja yaitu hasil kerja yang dihasilkan oleh karyawan dalam waktu tertentu berdasarkan standar kerja perusahaan.

Indikator paling dominan pada variabel disiplin kerja adalah indikator ketaatan pada peraturan organisasi yaitu karyawan sudah mentaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan tidak menentang dari peraturan yang telah ditetapkan. Indikator tanggung jawab terhadap tugas yaitu karyawan dalam melaksanakan tugasnya harus bertanggung jawab atas apa yang dikerjakannya.

Indikator ketepatan dalam melaksanakan tugas yaitu karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah diberikan, dan hasil kerja karyawan sesuai dengan intruksi pimpinan. Indikator Ketaatan terhadap nilai-nilai atau norma-norma yang berlaku dalam kehidupan yaitu karyawan harus bisa menghormati dan menghargai peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan sebelumnya.

2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana dan uji hipotesis parsial (uji t) menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung.

Disiplin kerja salah satu faktor yang memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja, hal ini disebabkan oleh tingginya disiplin seorang karyawan akan mendorong karyawan bekerja maksimal dan tepat pada waktunya. Mulyadi (2016:228) produktivitas kerja adalah kemampuan memperoleh manfaat yang sebesar-besarnya dari sarana dan prasarana yang tersedia dengan menghasilkan *output* yang optimal bahkan yang maksimal. Produktivitas sebagai pengukuran *output* berupa barang atau jasa dalam hubungannya dengan input yang berupa karyawan, modal, materi atau bahan baku dan peralatan. Dalam proses menaikkan produktivitas, para manajer, teknisi dan karyawan semua harus memproduksi lebih banyak keluaran (nilai rupiah, unit produksi dan unit jasa) dari setiap unit masukan. Mereka harus memproduksi lebih banyak keluaran dari setiap jam tenaga kerja yang digunakan, dari setiap rupiah investasi modal, dari setiap unit energi yang dikonsumsi dalam produksi. Jadi produktivitas dapat didefinisikan sebagai hubungan antara masukan-masukan dan keluaran-keluaran suatu sistem produksi. Dalam dasarwarsa ini produktivitas merupakan kebutuhan pokok bagi setiap usaha dalam proses mencapai tujuan.

Penelitian ini sejalan dengan dengan penelitian yang dilakukan oleh Lasnoto (2017) ditemukan bahwa terdapatnya pengaruh Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawanperusahaan PT Luah Uwang Indonesia di Samarinda. Penelitian lain oleh Yudanegara et al. (2017), Hasil penelitian ditemukan disiplin kerja mampu mempengaruhi Produktivitas Karyawan Pada PT. Foresight Global Cabang Bandung. Penelitian Erisna (2017),hasil penelitian ditemukan terdapat Pengaruh disiplin kerja d terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bintang Kharisma Jaya Motor Bandar Lampung. Penelitian Yunarsih (2017), hasil penelitian ditemukan terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. Penelitian lain oleh Prianti (2018), hasil penelitian ditemukan terdapat pengaruh disiplin kerja, terhadap produktivitas kerja.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.BHB (batang hari barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Indikator paling dominan pada variabel disiplin kerja dan produktivitas kerja adalah sebagai berikut :
 - a. Adapun indikator paling dominan pada variabel produktivitas kerja adalah indikator kuantitas kerja dengan nilai rata-rata 4,18 dengan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 83,67% kategori **Sangat Baik** , artinya semua indikator pada variabel produktivitas kerja sudah berjalan dengan sangat baik.
 - b. Indikator paling dominan variabel disiplin kerja adalah indikator ketaatan pada peraturan organisasi dengan nilai rata-rata 4,39 dengan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 87,76 % . Pada penelitian ini terlihat semua indikator sudah berada dalam kategori **Baik** dan karyawan sudah disiplin dalam bekerja.
2. Hasil analisis regresi linear sederhana dan uji hipotesis parsial (uji t) menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BHB (Batang Hari Barisan) Padang By Pass Kelurahan Batuang Taba Lubuk Begalung.

REFERENSI

- Erisna, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bintang Kharisma Jaya Motor Bandar Lampung. *Penelitian Mandiri Universitas Bandar ...* Diambil dari <http://artikel.ubl.ac.id/index.php/LIT/article/view/788>
- Hasibuan. (2018). Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas. Bumi Aksara. ISBN, 9795264915. Jakarta.
- Lasnoto. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawanperusahaan PT Luah Uwang Indonesia di Samarinda. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 11.
- Mas'ud, F. (2017). *Suve Diagnosis Organisasi Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: Erlangga.
- Mulyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. iN mEDIA. Jakarta.
- Mulyadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media. Bogor.
- Prianti, A. (2018). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

- Karyawan pada PT. Hyup Sung Indonesia Purbalingga.
- Putri, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan Di Pt Indonesia Comnets Plus (ICON+). Other Thesis, Universitas Darma Persada.
- Sinungan. (2017). *Produktivitas apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sulistiyani, A. teguh. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoretik dan Praktik Untuk Organisasi Publik*. Gava Media. Yogyakarta.
- Trihudiyatmanto, M. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Empiris pada Industri Karoseri “Sakera” Magelang). *Jurnal PKKMI*, 1.
- Wirawan. (2017). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Yudanegara, A., Dayona, G., & Pratiwi, F. M. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Foresight Global Cabang Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*, 16, No.1.
- Yunarsih, T. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja, 5.