



Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Empiris pada Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat Tahun 2021)

Mareta Fitri¹, Rina Asmeri¹, Sri Yuli Ayu Putri³

¹ Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia

Email: maretafitri11@gmail.com

² Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia

³ Fakultas Ekonomi, Universitas Ekasakti, Padang, Indonesia

Corresponding Author: Mareta Fitri

Abstract: *The purpose of this research is to examine and obtain empirical facts regarding the impact of human resources and the application of SIA on the quality of SIA. This research was carried out at the West Sumatra Province BPKP Representative in 2021. 166 employees were used as the research sample. While in the research sample there were 37 employees who met the requirements. Multiple linear regression, coefficient of determination, traditional assumption tests, and analysis of descriptive statistical data are all used in the analytical techniques. test the hypothesis using the t test and f test. For this study, the quality of the SIA was positively influenced by human resources and implementation of the system. The results of the f test show that human resources and the implementation of SIA have a large influence on the quality of SIA.*

Keywords: *Human Resources, Application of Accounting Information Systems, Quality of Accounting Information Systems.*

Abstrak: Tujuan riset ini guna menguji serta memperoleh fakta empiris mengenai, dampak SDM dan penerapan SIA kepada kualitas SIA. Riset ini dilaksanakan di Perwakilan BPKP Provinsi Sumbar Tahun 2021. 166 karyawan dijadikan sampel penelitian. Sedangkan pada sampel penelitian terdapat 37 pegawai yang memenuhi kriteria penelitian. Regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji asumsi tradisional, dan analisis data statistik deskriptif semuanya digunakan dalam teknik analisis. menguji hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji f. Bagi riset ini, kualitas SIA dipengaruhi secara positif oleh SDM dan penerapan sistem tersebut. Hasil uji f menunjukkan bahwa SDM dan penerapan SIA mempunyai pengaruh yang besar terhadap kualitas SIA.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas Sistem Informasi Akuntansi.

PENDAHULUAN

Pada masa dikala ini teknologi hadapi kemajuan yang amat cepat, dan menyebabkan banyak perubahan dalam kehidupan manusia, mulai dari aspek ekonomi, politik, seni, kebudayaan, dan pendidikan. Selain itu, orang dan organisasi telah terpengaruh secara signifikan oleh kemajuan teknologi.

SIA ialah sistem data yang dipakai badan buat mengganti bisnis finansial jadi data yang berharga bagi bisnis. Sebuah sistem informasi akuntansi yang dikenal sebagai dapat mengumpulkan, merekam, serta mengerjakan informasi buat menciptakan data bagus untuk pemilik ketetapan internal maupun eksternal (Romney & Steinbart, 2018).

Jika sistem menghasilkan informasi yang dapat diandalkan, efisien, efektif, mudah dipakai, serta mudah dimengerti, SIA dikatakan berkualitas tinggi (Meiryani, 2018). Menurut Romney dan Steinbart (2018), SIA yang baik juga dapat digunakan sebagai tanda untuk mengurangi efek pendukung keputusan dan untuk mengarahkan sistem akuntansi dengan lebih baik saat merencanakan kegiatan aktivitas organisasi.

Pemerintah Indonesia juga menyadari bahwa SIA sangat penting untuk mewujudkan konsep tata pemerintahan yang baik. Dengan menerapkan layanan elektronik atau Electronic Government (E-Government), pemerintah bertujuan menelaraskan pelayanan publik dengan kemajuan teknologi.

Fenomena yang terjadi adalah pada tahun 2020 Kementerian Keuangan menginstruksi kepada seluruh satker untuk mengenal dan mengimplemen- tasikan aplikasi berbasis web yang disebut dengan SAKTI (Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi).

Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat ialah salah satu Satker yang mengimplementasikan aplikasi SAKTI pada tahun 2020. Berdasarkan hasil wawancara pada senin 18 April 2022 kepada Bapak Arief Karna selaku Subkoordinator Keuangan BPKP Prov. Sumbar, dapat disimpulkan bahwa dalam pengoperasian Aplikasi SAKTI, Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat mengalami kendala dan hambatan yaitu masih kurang user friendly dibandingkan aplikasi sebelumnya, adanya akses approval dan validator oleh pejabat yang berwenang yang diperkuat melalui OTP yang dikirim ke nomor HP masing-masing pejabat, sering terjadinya bug, dan terjadinya gangguan koneksi jaringan.

Menurut penelitian (Marjulin, 2019) “terdapat akibat kompetensi konsumen kepada mutu sistem data akuntansi.” Temuan penelitian, bagaimanapun, tidak setuju dengan temuan (lestari, 2015), yang mengklaim kalau " Pengetahuan akuntansi pengguna tidak menjamin bahwa mereka akan membuat informasi yang akurat untuk suatu aplikasi."

Bersumber pada riset yang dilakukan oleh (Taufik, 2020), sebenarnya “Teknologi data mempunyai akibat yang bagus kepada standar sistem data akuntansi serta berpotensi terjadi di kedai kopi wilayah Bandung dengan pelanggan yang menggunakan sistem informasi akuntansi”.

Sebagaimana penjelasan di atas, peneliti tertarik melaksanakan judul riset tentang “Analisis Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi pada Perwakilan Provinsi Sumatera Barat Tahun 2021”.

METODE PENELITIAN

Kantor Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat, yang terletak di Jl. Bypass KM 14 Aie Pacah Padang ialah lokasi riset.

Metode pada riset ini memakai pengumpulan data ialah studi lapangan dan studi kepustakaan. Pada riset ini data kualitatif dipakai karena yang bisa diolah atau dianalisis dengan menggunakan metode statistik. Penelitian ini didasarkan pada data dari sumber pertama. Data primer adalah fakta yang ditemui oleh periset lewat penyebaran kuesioner dengan cara langsung pada responden.

Sekelompok besar orang ataupun perihal yang dipilih oleh periset untuk dipelajari dan dijadikan dasar penarikan kesimpulan disebut populasi (Sugiyono, 2017:215). Semua pegawai yang bekerja di perwakilan BPKP Provinsi Sumbar yang berjumlah sebanyak 166 orang pegawai akan menjadi populasi yang diamati dalam riset ini. Strategi pemilihan sampel berdasarkan karakteristik yang memenuhi kriteria penelitian digunakan untuk menentukan sampel penelitian disebut Purposive sampling, yang akan digunakan Sampel penelitian terdiri dari 37 orang pegawai.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Uji Statistik Deskriptif

1. Percobaan statistik deskriptif atas Tanggapan responden mengenai SDM yang diukur dengan TCR. Dimana angka idx terendah adalah 76%, sedangkan Angka tertinggi adalah 85%. Berdasarkan hasil hitung tabel TCR dapat kita simpulkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel SDM (X1) diperoleh rata-rata skor 81% atau kategori “Baik” untuk semua indikator pernyataan.
2. Variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X2) diperoleh nilai idx terendah (minimum) adalah senilai 81%. Angka tertinggi adalah 89%. Skor rata-rata variable penerapan sistem informasi akuntansi adalah 84% kategori “Sangat Baik”.
3. Variabel kualitas sistem informasi akuntansi memperoleh nilai idx terendah sebesar 75%, sedangkan angka tertinggi sebesar 87%. Sehingga memperoleh nilai skor rata-rata sebesar 83% termasuk kategori “Baik”. Ini menunjukkan meskipun dalam mengoperasikan sistem informasi akuntansi mengalami kendala, akan tetapi tanggapan pegawai atas sistem tersebut masih baik.

Uji Validitas

Percobaan validitas dilaksanakan dengan memperhatikan angka korelasi Pearson. Jika nilai korelasi Pearson melebihi r tabel, maka data dianggap asli. Karena nilai korelasi Pearson berbeda dengan nilai r tabel, hingga bisa dibilang kalau seluruh informasi yang dipakai dalam riset ini valid.

Uji Reliabilitas

Buat mengenali apakah informasi itu bisa diyakini ataupun tidak, dicoba uji reliabilitas. Jika kumpulan data mempunyai angka Cronbach Alpha $>0,70$, dianggap bisa diandalkan. Setelah dilakukan uji reliabilitas bisa disimpulkan bahwa data pada riset ini reliabel karena angka Cronbach Alpha $>0,70$.

Uji Normalitas

Asymp. Sig. (2-tailed), nilai residual yang didapat ialah 0,182, yang >0,05 bagi uji normalitas Kolmogorov-Smirnov.

Uji Multikolonieritas

Untuk menyimpulkan bahwa multikolonieritas tidak ada dalam variabel independen dan untuk melakukan analisis regresi berganda, setiap variabel independen menampilkan angka VIF 10 serta skor toleransi > 0,10.

Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	.434	15.116		.977
	SDM	.782	.232	.448	3.373 .002
	PSIA	.589	.202	.388	2.920 .006

a. Dependent Variable: KSIA

Sumber: Output SPSS V 25

Grafik scatterplot menunjukkan bagaimana fokus diterapkan di dasar serta di atas angka 0 di sumbu Y dan menyebar dengan cara acak. Akibatnya, heteroskedastisitas model regresi tidak terdukung.

Selain itu, temuan uji Glejser menunjukkan adanya uji heteroskedastisitas. asil percobaan Glejser membuktikan angka signifikansi sebesar 0, 545 yang membuktikan kalau angka signifikansi >0,05 serta tidak terjalin heteroskedastisitas pada data riset.

Analisis Regresi Linear Berganda

Hasil regresi linear berganda dalam tabel diatas yakni: $KSIA = 0,434 + 0,782(SDM) + 0,589(PSIA)$ Persamaan regresi di atas bisa terbagi atas :

1. Penerapan SIA dan SDM ialah variabel bebas dengan nilai konstanta sebesar 0,434. artinya pada nilai konservatisme akuntansi juga senilai 0,434.
2. Kualitas SIA berkorelasi positif dengan SDM, dengan koefisien regresi dengan besar 0,782. Perihal ini membuktikan kalau bila variabel independen yang lain dikira konsisten hingga kualitas SIA akan meningkat sebesar 0,782 jika kompetensi SDM bertambah sebesar satuan.
3. Terdapat korelasi positif antara penggunaan sistem informasi akuntansi dengan kualitas sistem tersebut, yang ditunjukkan dengan koefisien regresi sebesar 0,589 untuk penerapan sistem informasi akuntansi. Perihal ini membuktikan kalau bila variabel independen yang lain dikira konsisten hingga mutu SIA akan bertambah sebesar 0,589 jika kompetensi sumber daya manusia bertambah sebesar satu satuan.

Koefisien Determinasi

Model Summary ^a				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.653 ^a	.428	.394	7.39247

a. Predictors: (Constant), PSIA, SDM

Sumber: Output SPSS V 25

Berasal pada hasil output SPSS 25 pada tabel di atas bisa dikenal kalau variabel SDM serta penerapan sistem informasi akuntansi mempengaruhi penting sebesar 42,6% kepada kualitas sistem informasi akuntansi, dengan koefisien pemastian (R Square)= 0,426. Sementara masih ada beberapa faktor yang tidak diteliti oleh penulis berdampak pada sisanya $100\% - 42,6\% = 57,4\%$.

Pengujian Hipotesis

Uji T



Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.434	15.116		.029	.977
	SDM	.782	.232	.446	3.373	.002
	PSIA	.589	.202	.388	2.920	.006

a. Dependent Variable: KSIA

Sumber: Output SPSS V 25

Gambaran umum diberikan oleh hasil uji-t pada tabel di atas, khususnya:

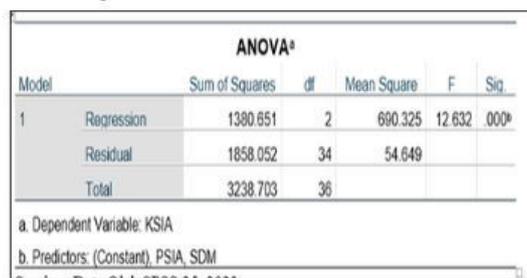
1. Pengaruh SDM terhadap Kualitas SIA

Hasil percobaan t hitung SDM dengan besar 3,373 > nilai t tabel dengan besar 1,691 atau, angka signifikansi <0,05, atau 0,002. “SDM berdampak positif serta signifikan kepada kualitas SIA,” bunyi hipotesis pertama.” **Diterima.**

2. Pengaruh Penerapan SIA Terhadap Kualitas SIA

Didapatkan thitung sebesar 2,920 dari t tabel sebesar 1,691 sebagai konsekuensi pengujian Penerapan SIA terhadap Kualitas SIA. Nilai signifikansinya yaitu 0,006 <0,05. Dengan begitu, premis kedua, “Penerapan SIA Berpengaruh Terhadap Kualitas SIA” adalah benar adanya.” **Diterima.**

Uji F



ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1380.851	2	690.325	12.632	.000 ^b
	Residual	1858.052	34	54.649		
	Total	3238.703	36			

a. Dependent Variable: KSIA
b. Predictors: (Constant), PSIA, SDM

Sumber: Output SPSS V 25

Tabel di atas membuktikan angka Fhitung sebesar 12,632 > Ftabel 3,276 dengan nilai signifikan 0,05. Hipotesis ketiga yang menyatakan, “Kompetensi SDM dan penerapan SIA secara simultan (bersamaan) mempengaruhi kepada kualitas SIA,” dengan begitu bisa diklaim benar.” **Diterima**

KESIMPULAN

1. Hasil pengesanan membuktikan kalau kualitas SIA pada Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh kompetensi SDM.

2. Penggunaan SIA perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat membagikan akibat yang baik dan signifikan terhadap kualitas sistem tersebut.
3. Efektivitas SIA pada BPKP Perwakilan Provinsi Sumatera Barat dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh kompetensi SDM dan penggunaan sistem tersebut.
4. Kapasitas SDM dan penerapan SIA menjelaskan 42,64% kualitas SIA menurut temuan pengujian untuk koefisien determinasi. Oleh karena itu, 57,4% faktor lain yang tidak terdeteksi pada riset ini masih bisa dipakai buat menggambarkan kualitas SIA.

REFERENSI

- A Susanto. (2017). Sistem Informasi Akuntansi: Pemahaman Konsep Secara Terpadu. In *Gastronomía ecuatoriana y turismo local*. (1st ed., Vol. 1, Issue 69). Bandung: Lingga Jaya.
- Astuti, Ayi., Pinasti, Erina, dan Bramasto, Ari. (2019) *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. INTI (Persero)*. Jurnal Riset Akuntansi – Volume XI / No.1 / April 2019
- Anggraeni, R. (2020). *Pengaruh Kemampuan Pengguna Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Yang Berdampak Pada Kepuasan Pengguna (Studi Kasus Pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan)*. 01–94.
- Astutik, M. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan STIE PGRI Dewantara Jombang*. Jurnal Bisnis Manajemen Dan Informatika, 14(2).
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). CV Pustaka Setia.
- Cahyadi, Wahyu., Mukhlisin, Murniati., & Pramono, Sigid Eko. (2020). *Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Perusahaan Asuransi Syariah*. JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS : Jurnal Program Studi Akuntansi, 6(1), 66–76. <https://doi.org/10.31289/jab.v6i1.2995>.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gurning, P. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Struktur Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi*, 104.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta : Kencana.
- Handoko, Richard dan harmadiaksa, Ida Bagus. (2017). *Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Pada Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi Hotel Berbintang Tiga Di Denpasar*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.21.2. November (2017):1101-1130 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJA.2017.v21.i02.p09> <https://www.bpkp.go.id/sumbar.bpkp>
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kementerian Keuangan. (n.d.-a). <http://djpb.kemenkeu.go.id>.
- Krismiaji. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi edisi ketiga*. Yogyakarta: unit penerbit dan Sekolah Tinggi Ilmu YKPN.
- Kuswara, H., & Kusmana, D. (2017). *Sistem Informasi Absensi Siswa Berbasis Web Dengan SMS Gateway Pada Sekolah Menengah Kejuruan Al– Munir Bekasi*. Indonesian Journal on Networking and Security, 6(2), 17–22.
- Lailah, Nur. (2020). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Surabaya*. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.
- Lestari, Agustina Dwi. (2015). *Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Pengetahuan Akuntansi Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi*. Nur Fadjrih Asyik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
- Marjulin. (2019). *Pengaruh Kompetensi Pengguna Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Survei Bumn Di Aceh*. 15(2), 1–23.
- Meiryani. (2018). *The factors that affect the quality of accounting information system*

- empirical testing in the state- owned enterprises*. Journal of Theoretical and Applied Information Technology, 96(7), 1858–1867.
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi Edisi 4*. Salemba Empat.
- Mulyanti, Yanti. (2017). *Pengaruh Teknologi Informasi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi*. Jurnal Akutansi, Audit Dan Sistem Informasi Akutansi (JASa). Vol.1, No.4, Desember 2017
- Prasetya Adi, N., & Kurniawan, Y. (2018). Meningkatkan Higher Order Thinking Skill Dan Sikap Terbuka Melalui Media Pembelajaran Android. *Journal of Komodo Science Education*, 01(01), 79–94. <http://ejournal.stkipsantupaulus.ac.id/index.php/jkse>
- Putra, Junialdi Eka, Fitrius, Ruhul dan Hanif, Rheny Afriani. (2020). *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Pengguna Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Serta Dampaknya Pada Kualitas Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada Perguruan Tinggi Terakreditasi Di Provinsi Riau)*.
- Rachmawati, Rima. (2016). Rima Rachmawati, *Struktur Organisasi, Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen*. Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VI, No. 1, Februari 2016
- Rahmawati, Ria. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas sistem Informasi Akuntansi Manajemen (Studi Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bandung)*.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2018). *Sistem Informasi Akuntansi: Accounting Information Systems* (14th ed.).
- Sadiyoko, A., Tesavrita, C., & Suhandi, I. (2015). *Penggunaan Technology Acceptance Model Sebagai Dasar Usulan Perbaikan Fasilitas Pada Layanan Mobile Internet*. Simposium Nasional RAPI VIII, 14–18.
- Syosa, T. F. (2020). *Pengaruh Kemampuan Pengguna Dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi*. Acta Materialia, 33(10).
- Taufik, Rizki Nur. (2020). *Pengaruh Teknologi Informasi Dan Kemampuan Pengguna Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada Coffee Shop Yang Bertempat Di Bandung*. 21116125. <https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/3712/>
- Ulfa, Mutia. (2018). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Skpd Kota Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Kelima). PT.Rajagrafindo Persada.